PROMOPA
FONDAZIONE
RICERCA ALTA FORMAZIONE PROGETTI

Chi siamo

PROMO P.A. nasce nel 2003 come fondazione di ricerca orientata ad operare prevalentemente nel campo della formazione e dei beni culturali, già associata all'European Foundation Centre (EFC) di Bruxelles e al Groupe Européen d'Administration Publique (GEAP), è iscritta all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche del MUR.
Obiettivo dichiarato è quello di sostenere il processo di modernizzazione del Paese, con particolare riguardo alla Pubblica Amministrazione.

OIV

PROMO PA è accreditata dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione per l'erogazione della formazione continua per gli iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione della performance), ai sensi di quanto previsto dal DM 6 agosto 2020.

CORSO COMPLETO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER GLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE (OIV)



CORSO ONLINE
40 ore di lezione
40 crediti OIV

NUOVA EDIZIONE

CORSO COMPLETO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER GLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE (OIV)

Descrizione

Il legislatore attribuisce agli **Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)** il ruolo di monitoraggio sulla valutazione della performance, sulla trasparenza amministrativa e sul sistema dei controlli interni, presidio fondamentale per garantire l'efficienza della macchina amministrativa e il soddisfacimento dei cittadini/utenti. Il corso si configura come un **percorso multidisciplinare di ampio respiro** con l'obiettivo di evidenziare compiti, poteri, obblighi e responsabilità degli OIV, con particolare riferimento alla valutazione della performance organizzativa e individuale, alla trasparenza e alla prevenzione della corruzione in una logica di risk management e alle attività di programmazione, pianificazione e controllo di gestione.

Piattaforma di e-learning

Il corso è erogato in modalità FAD asincrona – senza vincoli di tempo, orario e ubicazione fisica dei partecipanti – tramite la piattaforma di e-learning di PROMO PA Fondazione (Moodle) accessibile 24 ore su 24 da una qualunque postazione internet. Sarà fornita assistenza tecnica da remoto per eventuali difficoltà di utilizzo.

Corpo docente

- **Carlo Duò**, *Psicologo del lavoro e delle organizzazioni*
- **Santo Fabiano**, *Manager e formatore, esperto di governance pubblica*
- **Chiara Mazzeo**, *Avvocato e Consigliera di parità*
- **Michele Morriello**, *Avvocato e Consulente, Esperto di prevenzione della corruzione e PA digitale*
- **Alberto Romolini**, *Professore in Economia Aziendale, Università Internazionale Uninettuno*
- **Manuela Sodini**, *Consulente Esperta di prevenzione della corruzione e performance*

Contenuto del corso

Lezione video (40 ore), slide e materiali didattici. E' presente un forum dove ogni partecipante può intervenire per fare domande al docente e partecipare alla discussione.

Crediti OIV e attestati

Dopo lo svolgimento del corso, il superamento del test di apprendimento e la compliazione del questionario di gradimento sarà rilasciato l'**attestato nominale di partecipazione** con profitto, valido per la **formazione obbligatoria dei componenti degli OIV** (40 crediti OIV).

CORSO COMPLETO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER GLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE (OIV)

Programma 1/2

Gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV).
I riferimenti normativi. Gli art. 14 e 14 bis del D.Lgs. 150/09 e l'art. 1 c. 39 della legge 190/2021. Nomina, durata, rinnovo. Elenco OIV e obblighi formativi. **Compiti, poteri, obblighi di comunicazione e responsabilità**.

Le attività di programmazione finanziaria e di bilancio.
La programmazione nel quadro del sistema di contabilità pubblica armonizzata. I principi contabili.
La pianificazione e il controllo di gestione. Il budget e la definizione degli obiettivi.
Il sistema dei controlli interni.
Ruolo, poteri e responsabilità degli OIV.

Il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione.
La **valenza complessiva del PIAO** e l'assorbimento del Piano della performance e degli altri documenti gestionali.
La sezione **Valore** pubblico, performance e anticorruzione.
La sezione **Organizzazione e capitale umano**. La sezione **Monitoraggio**.
Le **Linee guida** e i **Manuali operativi PIAO**.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance.
Le modifche al D.Lgs. 150/2009 introdotte dalla **Legge 119/2026**.
La performance individuale. Le modalità di valutazione dei dipendenti. Gli obiettivi quantitativi e qualitativi.
La performance organizzativa. La valutazione dell'Amministrazione nel suo complesso, delle unità organizzative e delle aree di responsabilità.
L'analisi finale dei risultati relativi agli obiettivi di performance.

La prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa (risk management).
L'aggiornamento e il monitoraggio costante della **sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"** del PIAO.
Le misure generali di prevenzione. La rotazione del personale.
Le misure organizzative. La mappatura dei processi e l'individuazione di specifici indicatori di rischio.
Il controllo sull'attività del RPCT e dei Dirigenti. **Il ruolo e i poteri dell'OIV**.
Focus: il **PNA 2025**.

Programma 2/2

Il Codice di comportamento interno nella Pubblica Amministrazione. Gli obblighi e le responsabilità del dipendente pubblico.

La tutela della privacy (risk management).
Normativa, prassi e principali definizioni. I principi del Reg. UE 2016/679. I soggetti coinvolti nel trattamento. Informativa e diritti dell'interessato. Le condizioni di liceità. Misure di accountability di titolari e responsabili. Sicurezza informatica e protezione dei dati personali. Il registro delle attività di trattamento. La valutazione di impatto. La violazione di dati personali. GDPR e IA: principali tematiche applicative.

La promozione della parità e delle pari opportunità nella PA. Il **quadro normativo** di riferimento.
Introduzione al genere e alla parità. La c.d. segregazione verticale e orizzontale. Il mercato del lavoro pubblico in Italia/UE oggi. Il **"Gender Gap" economico / decisionale**. Discriminazioni, violenza di genere, molestie. Andare "oltre" le norme per costruire una **cultura organizzativa positiva**. Stereotipi e pregiudizi di genere inconsci.

Informazioni di riepilogo

Struttura del corso
Corso online tramite accesso alla piattaforma di e-learning di PROMO PA Fondazione: 40 ore di lezione, materiali didattici, attestato valido per la formazione OIV (40 crediti)

Indirizzo piattaforma di e-learning
https://www.promopa.it
https://fad.promopa.it

Quota di iscrizione
400,00 euro IVA compresa

Quota di iscrizione | Ex partecipanti
320,00 euro IVA compresa

Modalità di iscrizione
Utilizzando le schede di iscrizione disponibili sul sito:
https://www.promopa.it/corsi/corso-completo-formazione-aggiornamento-oiv-40-crediti/

Modalità di pagamento
- Bonifico bancario in via anticipata intestato a PROMO P.A. Fondazione CODICE IBAN IT05V0503413701000000420166 Cassa di Risparmio di Lucca, Pisa e Livorno (Banco BPM)
- Pagamento tramite carta di credito o PayPal