

Webinar interattivo
AREA RISORSE UMANE

IL FONDO SALARIO ACCESSORIO E LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

L'impatto del nuovo SMVP introdotto dalla Legge 119/2026. L'incremento dei fondi per le risorse decentrate. La contrattazione decentrata e la gestione del fondo. L'impatto sulla spesa di personale. Il controllo della correttezza del fondo e i profili di responsabilità

DESCRIZIONE

La corretta gestione del fondo salario accessorio, con la definizione di criteri, limiti e modalità di utilizzo delle risorse decentrate, è un'attività fondamentale per un Ente pubblico, per garantire l'equilibrio tra valorizzazione del personale, sostenibilità della spesa e rispetto delle regole contabili.

Il webinar fornisce un quadro completo e aggiornato sulla costituzione, gestione e controllo del fondo per il salario accessorio, anche alla luce delle disposizioni introdotte dalla Legge 119/2026 in materia di performance. Attraverso un approccio operativo, vengono approfonditi gli aspetti normativi, contrattuali, procedurali e giurisprudenziali, con particolare attenzione alla contrattazione decentrata, agli impatti sulla spesa di personale e ai profili di responsabilità degli attori coinvolti.

PROGRAMMA

Il sistema del salario accessorio e della contrattazione decentrata nella PA: inquadramento, struttura e riferimenti normativi.

L'impatto del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto dalla Legge 119/2026. Limiti a punteggi apicali ed eccellenze. Progressività della remunerazione. Valutazione delle "carattersitiche trasversali".

Il finanziamento del fondo salario accessorio.
L'incremento dei fondi per le risorse decentrate (D.L. 25/2025 convertito in L. 69/2025). Le previsioni dei **CCNL**.
La **procedura** da seguire per l'aumento delle risorse.
L'**impatto sulla spesa di personale e sulle possibilità assunzionali** del fondo salario accessorio.

La contrattazione decentrata e la gestione del fondo.
Le risorse **destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale**. Il ruolo dell'OIV.
La determinazione e l'erogazione degli altri fondi: **incentivi tecnici, lavoro straordinario e indennità, progressioni**.
Le retribuzioni di posizione e risultato per gli **incarichi EQ**.
Il **fondo salario accessorio per i Dirigenti**.

La **flat tax sul trattamento accessorio** per redditi fino a 50.000 euro. La **tassazione agevolata** sugli aumenti da rinnovo contrattuale.

Il controllo sulla correttezza della costituzione ed erogazione del fondo. Gli orientamenti della Corte dei Conti. Il potere di veto dei **revisori dei conti**.
Il recupero delle somme indebitamente erogate. L'approvazione del piano di recupero.

La funzione di vigilanza e controllo di Funzione Pubblica e MEF sulla spesa di personale.
La determinazione e la gestione del **"conto del personale"**.
Il monitoraggio dei costi della **contrattazione decentrata.**
Il ruolo dei servizi finanziari, dei revisori e dell'OIV.

I **profili di responsabilità** di Dirigenti, Segretari e revisori.
Analisi dei recenti **orientamenti giurisprudenziali**.

PROMOPA FONDAZIONE
RICERCA ALTA FORMAZIONE PROGETTI

Albino Angelillo
Avvocato giuslavorista, Esperto di pubblico impiego, Socio AGI (Avvocati Giuslavoristi Italiani)

17 dicembre 2026
Orario 9.30-13.30

Euro 280,00 + IVA se dovuta
La quota di partecipazione è comprensiva di **materiale didattico** e r**egistrazione video** del webinar

Riduzione del 15% in caso di iscrizione di più persone: quota di partecipazione individuale Euro 235,00 + IVA se dovuta

Attestato di partecipazione con profitto, idoneo ai fini dell'obbligo formativo di cui alla Direttiva Zangrillo del 14/1/2025.