

DESCRIZIONE

Anche la Pubblica Amministrazione è attraversata dal filo rosso della prospettiva di genere, con la parità che è anche asse trasversale del PNRR. L'obiettivo è valorizzare concretamente e pienamente le competenze e i talenti delle donne, scardinando quegli stereotipi che ancora troppo spesso costituiscono un ostacolo per molte lavoratrici.

Il webinar affronta il tema della parità di genere e della lotta agli stereotipi nella Pubblica Amministrazione e opera secondo una prospettiva integrata, giuridica, organizzativa e psicosociale.

PROGRAMMA

- **Introduzione al genere e alla parità.** Cosa intendiamo per **prospettiva di genere** e in quali modi questa interessa pubblico impiego.
- **Il quadro normativo di riferimento.** L'ambito di applicazione e le finalità della disciplina. Welfare state. **Discriminazioni, violenza di genere, molestie.**
- Le politiche di **gestione del personale.** Lavoro flessibile e **conciliazione fra vita e lavoro.** La formazione e la diffusione del modello culturale della parità di genere.
- **Il rafforzamento del ruolo e delle funzioni dei CUG.** I compiti: le funzioni propositive, consultive e di verifica. Le azioni di tutela dei dipendenti.
- Il **Piano triennale di Azioni Positive.**
- **Andare "oltre" le norme per costruire una cultura organizzativa positiva.**
- Narrazioni, stereotipi, linguaggi. Percorsi di **individuazione degli stereotipi di genere** nella quotidianità moderna. Ruolo dei media.
- Gli **effetti sociali.** La c.d. segregazione verticale e orizzontale. Dati sul mercato del lavoro pubblico in Italia/UE oggi. Il **"Gender Gap" economico / decisionale.**
- **Prendere posizione sulla parità.**
- Gli **stereotipi e pregiudizi di genere inconsci;** stereotipi di genere **nella PA.**
- Gli stereotipi di genere come **copione psicosociale:** agire sulla **"gender fatigue"**.
- Come **prevenire e combattere gli stereotipi di genere:** prospettive e proposte operative.
- **Best practices e certificazioni di genere.** Il ruolo strategico della formazione.



Carlo Duò

Psicologo del lavoro e delle organizzazioni

Chiara Mazzeo

Avvocata e Consigliera di parità



18 ottobre 2024

Orario 9.30-13.30



Euro 280,00 + IVA se dovuta

La quota di partecipazione è comprensiva di **materiale didattico** e **registrazione video** del webinar

Riduzione del 15% in caso di iscrizione di più persone: quota di partecipazione individuale **Euro 235,00 + IVA se dovuta**



È previsto il rilascio di idoneo **attestato di partecipazione**

Webinar interattivo
AREA RISORSE UMANE

LA PARITÀ DI GENERE E LA LOTTA AGLI STEREOTIPI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Il quadro normativo. Discriminazioni, violenza di genere, molestie. Le politiche di gestione del personale. La costruzione di una cultura organizzativa positiva. Il "gender gap" economico / decisionale. La "gender fatigue". Best practices e certificazioni di genere