Webinar interattivo

AREA RISORSE UMANE

LE NOVITÀ 2024 IN MATERIA DI PUBBLICO IMPIEGO: APPRENDISTATO, CONGEDI, LAVORO AGILE

Il reclutamento di giovani laureati e laureandi: il Decreto attuativo (DM 26/12/2023). Le novità della Legge di bilancio 2024 in materia di congedi parentali. La fine del lavoro agile emergenziale e la Direttiva DFP del 29/12/2023

DESCRIZIONE

Il webinar offre un quadro delle più recenti novità in materia di pubblico impiego introdotte alla fine del 2023 e vigenti dal 1° gennaio 2024, relative in particolare al reclutamento dei giovani laureati e laureandi con contratti di apprendistato e di formazione e lavoro, alle novità relative ai congedi parentali e alla fine del lavoro agile emergenziale con le modalità di tutela del lavoratori fragili.

PROGRAMMA

- **Il D.L. 44/2023 ed il reclutamento dei giovani laureati e laureandi con contratti di apprendistato e di formazione e lavoro**.
- Il **Decreto attuativo (DM 26/12/2023)**. La predisposizione dei bandi, le prove selettive, la valutazione dei titoli. La territorialità del reclutamento.
- Le **convenzioni con le Università**: contenuti base e modelli.
- L'**inquadramento** e la successiva **assunzione a tempo indeterminato**.
- **Le novità introdotte dalla Legge di bilancio 2024 relative ai congedi parentali**.
- Durata, tempi di utilizzo, trasferibilità fra genitori. Il quadro normativo e **i chiarimenti del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ARAN**.
- Il **congedo obbligatorio retribuito dei papà**.
- Gli aggiornamenti sulla **Legge 104/1992** e le **pronunce della Corte di Cassazione del 2022-2023**.
- **La fine dello smart working emergenziale nella Pubblica Amministrazione** e il definitivo ritorno agli accordi individuali. I **contenuti-tipo degli accordi**: obiettivi e modalità ad personam dello svolgimento della prestazione lavorativa.
- La proroga per i genitori con figli minori di 14 anni e lavoratori fragile **solo nel settore privato**.
- **La direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 29/12/2023**. La necessità di garantire ai lavoratori fragili di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche in deroga al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.
- I **controlli** della prestazione lavorativa in lavoro agile e il tema della **sicurezza sul lavoro**.

PROMOPA FONDAZIONE
RICERCA · ALTA FORMAZIONE · PROGETTI

Albino Angelillo
Avvocato giuslavorista, Esperto di pubblico impiego

13 marzo 2024
Orario 10.00-12.00

Euro 150,00 + IVA se dovuta
La quota di partecipazione è comprensiva di **materiale didattico** e **registrazione video del webinar**

Riduzione del 15% in caso di iscrizione di più persone: quota di partecipazione individuale Euro 130,00 + IVA se dovuta

È previsto il rilascio di idoneo **attestato di partecipazione**