

DESCRIZIONE

La valutazione della performance è una delle leve centrali del cambiamento della Pubblica Amministrazione e deve adeguarsi ai nuovi assetti organizzativi che si sono imposti nel mondo post pandemico. L'oggettività della valutazione non può prescindere dalla corretta definizione di obiettivi e indicatori specifici da parte delle singole Amministrazioni.

Il webinar affronta i cambiamenti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance dopo l'adozione del PIAO e dopo la Direttiva Zangrillo in materia di performance individuale (e la nota del 24/1/2024), con particolare riferimento alla costruzione degli obiettivi e degli indicatori e ai cambiamenti dei modelli organizzativi e di gestione delle risorse umane.

PROGRAMMA

La performance individuale.

- **La nuova Direttiva Zangrillo in materia di misurazione e valutazione della performance individuale.** La leadership. La valutazione dal basso. La formazione e il capitale umano.
- **Le modalità di valutazione dei dipendenti anche in lavoro agile.**
- **Gli obiettivi quantitativi e qualitativi.** L'assegnazione degli obiettivi **entro fine febbraio** (nota 24/1/2024)
- La valutazione dei **dirigenti**.
- Analisi di sistemi di valutazione "tipo" e confronto.
- Ambiti di competenza degli **OIV**.

La performance organizzativa.

- Valutare l'Amministrazione nel suo complesso e le unità organizzative.
- **Impatto della performance organizzativa sulla premialità del dirigente e del personale.**
- **Indicatori di performance organizzativa e KPI** (Key Performance Indicator): esempi concreti.
- La valutazione da parte di **stakeholder esterni** (Direttiva Zangrillo)
- Gli indicatori di **valore pubblico**.

La riorganizzazione aziendale e i nuovi modelli gestionali per il miglioramento della performance individuale e organizzativa.

- Principi di change management.
- Il passaggio dall'orientamento alle procedure e agli adempimenti all'**orientamento al risultato**.
- Il ruolo centrale della **Dirigenza**.

La gestione delle risorse umane

- **Leva principale del cambiamento organizzativo.** Il benessere organizzativo.
- Lo sviluppo delle **competenze trasversali**.
- **La leadership in equilibrio:** concentrazione, apertura, fiducia.
- La cd "**valutazione a 360 gradi**"



Pietro Bevilacqua

Consulente e formatore, Esperto di performance

Luciano Hinna

Professore Università Roma Tor Vergata e Universitas Mercatorum



27 febbraio 2024

Orario 9.30-13.30



Euro 270,00 + IVA se dovuta

La quota di partecipazione è comprensiva di **materiale didattico** e **registrazione video** del webinar

Riduzione del 15% in caso di iscrizione di più persone: quota di partecipazione individuale **Euro 225,00 + IVA se dovuta**



È previsto il rilascio di idoneo **attestato di partecipazione**

Webinar interattivo
AREA RISORSE UMANE

LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DOPO IL PIAO

L'impatto sui sistemi di valutazione e sui contratti decentrati. La performance nel modello ibrido lavoro in presenza e lavoro agile. I nuovi modelli gestionali. Il cambiamento organizzativo. La Direttiva Zangrillo in materia di performance individuale e la nota del 24/1/2024