

DESCRIZIONE

La valutazione della performance è una delle leve centrali del cambiamento della Pubblica Amministrazione e deve adeguarsi ai nuovi assetti organizzativi che si sono imposti durante la crisi pandemica. L'oggettività della valutazione non può prescindere dalla corretta definizione di obiettivi e indicatori specifici da parte delle singole Amministrazioni.

Il webinar affronta i cambiamenti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance dopo l'adozione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), con particolare riferimento alla costruzione degli obiettivi e degli indicatori e ai cambiamenti dei modelli organizzativi e di gestione delle risorse umane.

PROGRAMMA

La performance organizzativa.

- Valutare l'Amministrazione nel suo complesso e le unità organizzative.
- **Impatto della performance organizzativa sulla premialità del dirigente e del personale.**
- **Indicatori di performance organizzativa e KPI (Key Performance Indicator):** esempi concreti.
- Il processo di **valutazione partecipativa.**
- Esempi di riferimento e casi.

La performance individuale.

- **Le modalità di valutazione dei dipendenti anche in lavoro agile.**
- Gli **obiettivi quantitativi e qualitativi anche il lavoro agile.**
- Analisi di sistemi di valutazione "tipo" e confronto.
- Ambiti di competenza degli **OIV.**

La riorganizzazione aziendale e i nuovi modelli gestionali per il miglioramento della performance individuale e organizzativa.

- Principi di *change management.*
- Il passaggio dall'orientamento alle procedure e agli adempimenti all'**orientamento al risultato.**
- Il ruolo centrale della **Dirigenza.**

La gestione delle risorse umane

- **Leva principale del cambiamento organizzativo.** Il benessere organizzativo.
- Lo sviluppo delle **competenze trasversali.**
- **La leadership in equilibrio:** concentrazione, apertura, fiducia.



Pietro Bevilacqua

Consulente e formatore, Esperto di performance

Luciano Hinna

Professore Università Roma Tor Vergata e Universitas Mercatorum



28 aprile 2023

Orario 9.30-13.30



Euro 270,00 + IVA se dovuta

La quota di partecipazione è comprensiva di **materiale didattico e registrazione video del webinar**

Riduzione del 15% in caso di iscrizione di più persone: quota di partecipazione individuale

Euro 225,00 + IVA se dovuta



È previsto il rilascio di idoneo **attestato di partecipazione**

AREA ORGANIZZAZIONE E MANAGEMENT

LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DOPO IL PIAO

Cosa cambia, dove e perché evolvere. L'impatto sui sistemi di valutazione e sui contratti decentrati integrativi. La performance nel modello ibrido lavoro in presenza e lavoro agile. I nuovi modelli gestionali. Il cambiamento organizzativo