



## **Performance: l'applicazione delle nuove regole del D.Lgs. 74/2017 e la redazione del sistema di misurazione e valutazione della performance**

### **Giornata n. 1 di formazione**

- ✚ Il nuovo sistema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici (D.Lgs. 74/17). I principi generali. L'ampliamento del perimetro della valutazione
- ✚ L'applicabilità del sistema di premialità al riconoscimento delle progressioni economiche,
- ✚ Il ciclo di gestione della performance. La definizione degli obiettivi e l'individuazione degli indicatori da parte delle singole Amministrazioni: gli obiettivi generali e gli obiettivi specifici
- ✚ Il ruolo e le funzioni della Dirigenza. L'attività di indirizzo e controllo degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)
- ✚ La riforma degli OIV. La procedura di nomina e l'elenco tenuto da Funzione pubblica. I nuovi poteri. Il monitoraggio, la validazione e la verifica sull'andamento della performance
- ✚ Lo SMIVAP (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance). La definizione e l'approvazione del piano della performance e della relazione annuale. Le ipotesi di responsabilità in caso di mancata o ritardata approvazione del piano o della relazione
- ✚ I riflessi dello SMIVAP sul Regolamento di organizzazione, su quello dei controlli interni e sul PTPCT
- ✚ Gli obblighi di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica
- ✚ La valutazione della performance individuale, del singolo dipendente o gruppi di dipendenti. I criteri per la differenziazione delle valutazioni
- ✚ La valutazione della performance organizzativa. La valutazione dell'Amministrazione nel suo complesso, delle unità organizzative o aree di responsabilità
- ✚ Il ruolo attivo dei cittadini: la definizione dei sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti

### **Giornata n. 2 di formazione (eventuale)**

- ✚ La lettura applicativa del processo del ciclo della performance e i compiti dei singoli settori
- ✚ La tipologia di obiettivi e relativi indicatori e target: casistica applicata e simulazioni e discussione
- ✚ La prevenzione degli errori tipici di obiettivi, indicatori e target
- ✚ La negoziazione delle proposte di obiettivo
- ✚ Il monitoraggio in itinere: prassi, cadenze e risultati
- ✚ La trattazione delle anomalie rilevate in sede di monitoraggio
- ✚ La consuntivazione finale dei risultati relativi agli obiettivi assegnati e all'andamento complessivo del settore: disamina delle diverse modalità rendicontuali e considerazioni conseguenti
- ✚ Come valutare la performance organizzativa del settore alla luce delle informazioni disponibili
- ✚ Gli indicatori di performance organizzativa e i KPI: individuazione e selezione degli indicatori maggiormente segnaletici del settore
- ✚ Analisi di un esempio di riferimento sul sistema degli indicatori e discussione
- ✚ La rilevanza della performance organizzativa nella valutazione della dirigenza



**PROMO P.A.**  
**FONDAZIONE**

RICERCA ALTA FORMAZIONE PROGETTI

- ✚ Altre considerazioni rilevanti in tema di valutazione di performance
- ✚ La disamina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente per le possibili integrazioni e modificazioni ex D.Lgs. 74/2017, anche in rapporto ai Regolamenti vigenti

### **Giornata n. 3 di formazione (eventuale)**

- ✚ Excursus storico: la gestione della performance da Cassese alla Madia passando per Brunetta. Le ipotesi di nuovo intervento nel ddl delega Bongiorno sul miglioramento della PA
- ✚ La gestione della performance tra applicazione di norme e aspetti gestionali
- ✚ Dal ciclo gestionale al ciclo della performance
- ✚ La performance come concetto ad assetto variabile in tipologie di organizzazioni complesse
- ✚ La Pubblica Amministrazione come azienda di know-how
- ✚ Focus laboratoriali su:
  - uno strumento di gestione della performance: OPA, Open Performance Agenda
  - la valutazione della performance individuale tra miti e prassi: come procedere
  - le nuove frontiere della performance: trasparenza, lotta alla corruzione, innovazione, semplificazione, spending review, 4.0

ASSOCIATA ALL'EUROPEAN FOUNDATION CENTRE E  
ALL'EUROPEAN GROUP OF PUBLIC ADMINISTRATION - BRUXELLES

VIALE LUPORINI 37/57 55100 LUCCA - TEL.0583 582783/583342 FAX 0583 317352/1900211

N°80 Registro delle Persone Giuridiche della Prefettura di Lucca - P.IVA e C.F. 01922510464  
info@promopa.it www.promopa.it



SISTEMA DI GESTIONE PER  
LA QUALITÀ  
CERTIFICATO ISO 9001 2008



AGENZIA FORMATIVA ACCREDITATA  
FORNITORE MERCATO ELETTRONICO CONSIP