

CORSO COMPLETO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER GLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE (OIV)

Chi siamo

PROMO P.A. nasce nel 2003 come fondazione di ricerca orientata ad operare prevalentemente nel campo della formazione e dei beni culturali, già associata all'European Foundation Centre (EFC) di Bruxelles e al Groupe Européen d'Administration Publique (GEAP), è iscritta all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche del MUR.

Obiettivo dichiarato è quello di sostenere il processo di modernizzazione del Paese, con particolare riguardo alla Pubblica Amministrazione.

OIV

PROMO PA è accreditata dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione per l'erogazione della formazione continua per gli iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione della performance), ai sensi di quanto previsto dal DM 6 agosto 2020.



CORSO ONLINE

Piattaforma di e-learning

40 ore di lezione

40 crediti OIV

Quota di iscrizione individuale: **495,00 euro + IVA**
(600,00 euro IVA compresa arrotondato)

Descrizione

Il legislatore attribuisce agli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) il ruolo di monitoraggio sulla valutazione della performance, sulla trasparenza amministrativa e sul sistema dei controlli interni, presidio fondamentale per garantire l'efficienza della macchina amministrativa e il soddisfacimento dei cittadini/utenti. Il corso si configura come un percorso multidisciplinare di ampio respiro con l'obiettivo di evidenziare compiti, poteri, obblighi e responsabilità degli OIV, con particolare riferimento alla valutazione della performance organizzativa e individuale, alla trasparenza e alla prevenzione della corruzione in una logica di risk management e alle attività di programmazione, pianificazione e controllo di gestione.

Piattaforma di e-learning

Il corso è erogato in modalità FAD asincrona – senza vincoli di tempo, orario e ubicazione fisica dei partecipanti – tramite la piattaforma di e-learning di PROMO PA Fondazione (Moodle) accessibile 24 ore su 24 da una qualunque postazione internet. Il corso è disponibile anche tramite l'APP ufficiale Moodle. Sarà fornita assistenza tecnica da remoto per eventuali difficoltà di utilizzo.

Corpo docente

- **Pietro Bevilacqua**, *Consulente Esperto di Performance*
- **Santo Fabiano**, *Manager e formatore, esperto di governance pubblica*
- **Luciano Hinna**, *Professore Università di Roma Tor Vergata e Universitas Mercatorum*
- **Chiara Mazzeo**, *Avvocato e Consigliera di parità*
- **Michele Morriello**, *Avvocato e Consulente, Esperto di prevenzione della corruzione e PA digitale*
- **Alberto Romolini**, *Professore Associato in Economia Aziendale, Università Internazionale Uninettuno*

Contenuto del corso

Lezione video (40 ore), slides e materiali didattici. E' presente un forum dove ogni partecipante può intervenire per fare domande al docente e partecipare alla discussione.

Crediti OIV e attestati

Dopo lo svolgimento del corso e il superamento del test di apprendimento, sarà rilasciato l'attestato nominale di partecipazione con profitto, valido per la formazione obbligatoria dei componenti degli OIV.

Il corso rilascia 40 crediti OIV.



Programma 1/2

Gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV).

I riferimenti normativi. Gli art. 14 e 14 bis del D.Lgs. 150/09 e l'art. 1 c. 39 della legge 190/2021. Nomina, durata, rinnovo. Elenco OIV e obblighi formativi. **Compiti, poteri, obblighi di comunicazione e responsabilità.**

Il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione.

La **valenza complessiva del PIAO** e l'assorbimento del Piano della performance e degli altri documenti gestionali. Il **Piano tipo** (DM 24/6/2022). La sezione **Valore** pubblico, performance e anticorruzione. La sezione **Organizzazione e capitale umano**. La sezione **Monitoraggio**. Il PIAO come occasione di **sviluppo organizzativo**. La riorganizzazione aziendale e i nuovi modelli gestionali.

Le attività di programmazione finanziaria e di bilancio.

La programmazione nel quadro del sistema di contabilità pubblica armonizzata. I principi contabili.

La pianificazione e il controllo di gestione. Il budget e la definizione degli obiettivi.

Il sistema dei controlli interni.

Ruolo, poteri e responsabilità degli OIV.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La performance individuale. Le modalità di valutazione dei dipendenti. Gli obiettivi quantitativi e qualitativi.

La performance organizzativa. La valutazione dell'Amministrazione nel suo complesso, delle unità organizzative e delle aree di responsabilità.

La valutazione della performance in smart working.

Change management, smart working e sviluppo delle performances delle risorse umane.

L'analisi finale dei risultati relativi agli obiettivi di performance. Monitoraggio e ambiti di competenza degli OIV. **La relazione annuale.**

La trasparenza e la prevenzione della corruzione (risk management).

L'aggiornamento e il monitoraggio costante del **Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza come parte del PIAO** (sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza").

Le misure generali di prevenzione. La rotazione del personale. Le misure organizzative. La mappatura dei processi e l'individuazione di specifici indicatori di rischio.

Il controllo sull'attività del RPCT e dei Dirigenti. **Il ruolo e i poteri dell'OIV.**



Programma 2/2

Il Codice di comportamento interno nella Pubblica Amministrazione. Gli obblighi e le responsabilità del dipendente pubblico.

La tutela della privacy (risk management).

Inquadramento normativo. I principi chiave del GDPR. Privacy by design e by default. Il trattamento dei dati personali.

L'informativa e il consenso. I dati sensibili. La liceità del trattamento. I soggetti responsabili. I rischi connessi al trattamento. Data Breach. Responsabilità e sanzioni.

Sicurezza informatica (cenni).

Privacy e cyber security nello smart working della PA.

La promozione della parità e delle pari opportunità nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il **quadro normativo** di riferimento. L'ambito di applicazione e le finalità della disciplina. I destinatari: i Dirigenti, i Comitati Unici di Garanzia (CUG) e gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV).

Focus: il **gap retributivo**, una criticità anche nella PA.

Informazioni di riepilogo

Struttura del corso

Corso online tramite accesso alla piattaforma di e-learning di PROMO PA Fondazione: 40 ore di lezione, materiali didattici, attestato valido per la formazione OIV (40 crediti)

Indirizzo piattaforma di e-learning

<https://www.promopa.it>

<https://fad.promopa.it> (anche per accesso tramite APP)

Quota di iscrizione

495,00 euro + IVA (600,00 euro IVA compresa arrotondato)

Modalità di iscrizione

Utilizzando le schede di iscrizione disponibili sul sito:

<https://www.promopa.it/corsi/corso-completo-formazione-aggiornamento-oiv-40-crediti/>

Modalità di pagamento

- Bonifico bancario in via anticipata intestato a PROMO P.A. Fondazione CODICE IBAN IT05V0503413701000000420166 Cassa di Risparmio di Lucca, Pisa e Livorno (Banco BPM)
Utilizzando la scheda di iscrizione PDF
- Pagamento tramite carta di credito o PayPal
Utilizzando la scheda di iscrizione online

