

DESCRIZIONE

La valutazione della performance è una delle leve centrali del cambiamento della Pubblica Amministrazione e deve adeguarsi ai nuovi assetti organizzativi che si sono imposti nel periodo emergenziale e post-emergenziale, fra dipendenti in smart working (almeno il 50%) e presenza in ufficio.

Il webinar illustra modalità, obiettivi e indicatori della performance individuale e organizzativa, con particolare riferimento alla valutazione dei dipendenti in smart working e ai necessari cambiamenti dei modelli organizzativi e di gestione delle risorse umane.

PROGRAMMA

La valutazione della performance individuale fra smart working e lavoro in ufficio.
Le modalità di valutazione dei dipendenti in smart working. Il conseguimento di precisi obiettivi quantitativi e qualitativi. I modelli. Gli strumenti. Gli attori chiave.
Gli indicatori di performance individuale: individuazione e selezione. Analisi di esempi di riferimento.

La valutazione della performance organizzativa. La valutazione dell'Amministrazione nel suo complesso, delle unità organizzative e delle aree di responsabilità. **Gli indicatori di performance organizzativa e di KPI (Key Performance Indicator):** individuazione e selezione. Esempi di riferimento.

Le Linee guida di Funzione Pubblica sulla **valutazione partecipativa nelle Amministrazioni Pubbliche.**

L'analisi finale dei risultati relativi agli obiettivi di performance. Il monitoraggio degli OIV.

La gestione del ciclo della performance. Il sistema di misurazione e valutazione della performance. **La definizione e l'approvazione del Piano della performance e della Relazione annuale.**

I nuovi POLA - Piano Organizzativo del Lavoro Agile, come sezione del Piano della performance (art. 263 D.L. 34/2020 convertito in L. 77/2020): l'individuazione delle **modalità attuative del lavoro agile.**

La riorganizzazione aziendale e l'introduzione di nuovi modelli gestionali per il miglioramento della performance individuale e organizzativa.

Il passaggio dall'orientamento alle procedure e agli adempimenti all'**orientamento al risultato.** I necessari **cambiamenti degli assetti organizzativi e funzionali.** Il nuovo ruolo della **Dirigenza.** I nuovi **modelli organizzativi.**

La gestione delle risorse umane come leva principale del cambiamento organizzativo.

L'importanza del benessere organizzativo: profili, professionalità, punti di forza e bisogni delle risorse umane aziendali.

La leadership in equilibrio: concentrazione, apertura, fiducia.



Pietro Bevilacqua Consulente, Esperto di Performance

Luciano Hinna Professore Università Roma Tor Vergata e Universitas Mercatorum



18 novembre 2020

Orario 9.30-13.30



Euro 240,00 + IVA se dovuta

La quota di partecipazione è comprensiva di **materiale didattico e registrazione video del webinar**

Riduzione del 15% in caso di iscrizione di più persone: quota di partecipazione individuale Euro 200,00 + IVA se dovuta



È previsto il rilascio di idoneo **attestato di partecipazione**

AREA PERFORMANCE E MANAGEMENT

LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE FRA SMART WORKING, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Gli obiettivi e gli indicatori della valutazione organizzativa e individuale. La performance dei dipendenti in smart working. Nuovi modelli gestionali e benessere organizzativo. I POLA