

LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE AZIENDE SANITARIE

Tutorial, schemi e schede

DESTINATARI

Il corso è pensato per **tutti coloro che nelle Aziende sanitarie si occupano di valutazione e intendono comprendere come programmare, gestire, misurare e valutare la performance individuale e organizzativa**: Dirigenti amministrativi, Dirigenti medici, Dirigenti Risorse umane, Dirigenti controllo di gestione, soggetti valutatori.

OBIETTIVI

Fornire uno **strumento completo di accompagnamento per chi deve svolgere le procedure di valutazione ed ha poco tempo da dedicarvi, soprattutto per il personale sanitario**.

Rendere tutto il personale che interviene nel processo di valutazione partecipe e consapevole di ciò che deve fare attraverso una **guida puntuale e precisa che accompagna il personale a compiere gli adempimenti "burocratici" collegati alla valutazione**.

STRUMENTI

La formazione sarà fruibile dalla **piattaforma online di PROMO PA con accesso riservato h24 da smartphone, tablet o PC**. Il personale potrà fruirlo in autonomia, a margine delle attività di tipo sanitario, che in questo periodo particolare gravano in modo prioritario sui dirigenti medici.

STRUTTURA DIDATTICA

Il corso è strutturato in due parti:

1. **attività di analisi** rispetto al sistema di valutazione e strumenti in uso dall'Ente in modo da procedere ad una micro-progettazione personalizzata del corso (2 giornate)
2. realizzazione di **Pillole formative** costruite come **Tutorial per il valutatore**, un utile supporto nel momento che si trova a compilare una scheda, valutare un collega, redigere un indicatore

I Modulo

Introduzione. Il ciclo della performance. I soggetti coinvolti nella valutazione all'interno dell'azienda. Le persone con cui il personale si interfaccia nelle fasi della valutazione. Obiettivi. Le fasi.

II Modulo

La documentazione che l'azienda usa. Come compilarla. Le cose da fare: compilazione delle schede, validazione dei dati. Le tempistiche per la compilazione dei documenti e le scadenze collegate al sistema di valutazione

III Modulo

La performance organizzativa. La valutazione dei risultati dell'organizzazione. Come i dati saranno utilizzati all'interno del sistema aziendale della performance

IV Modulo

La valutazione individuale: come valutare i collaboratori. Le cose da fare: compilazione delle schede, validazione dati.

DOCENTI

Niccolò Persiani *Professore Ordinario Economia Aziendale Università di Firenze*

Alberto Romolini *Commercialista e Professore Economia Aziendale Università Telematica*

Accreditamento ECM - Disponibile sul MEPA