

Webinar interattivo

AREA RISORSE UMANE

LA NUOVA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DOPO LA LEGGE 119/2026: NOVITÀ, METODOLOGIE, STRUMENTI

Cosa cambia nel sistema di misurazione e valutazione della performance dopo le modifiche al D.Lgs. 150/2009. Le norme immediatamente operative. Nuovi modelli gestionali e cambiamento organizzativo. La misurazione del capitale umano

DESCRIZIONE

La valutazione della performance è una delle leve centrali del cambiamento della Pubblica Amministrazione: con la Legge 119/2026 il legislatore ha l'obiettivo di trasformare la valutazione da un adempimento prevalentemente formale e gerarchico in un sistema più selettivo, multidimensionale e collegiale, fondato su risultati, competenze, formazione, capacità e qualità dei servizi.

Il webinar affronta i cambiamenti nel SMVP a seguito della riforma, concentrandosi sulle norme immediatamente operative e sull'aggiornamento dei regolamenti interni. Particolare attenzione sarà data alla costruzione degli obiettivi e degli indicatori e ai cambiamenti dei modelli organizzativi e di gestione delle risorse umane.

PROGRAMMA

Il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dopo la Legge 119/2026. Le novità della riforma. Le norme immediatamente operative.

I limiti ai punteggi apicali e alle eccellenze. La **progressività della remunerazione** legata alla performance. La valutazione delle **"carattersitiche trasversali"**. La valutazione da parte di **soggetti esterni**. Il nuovo ruolo degli **OIV**. **L'aggiornamernto dei regolamenti interni**.

La valutazione della performance individuale:

- **La valutazione a 360°**: **valutazione dal basso** (cogliere le opportunità di miglioramento e prevenire i rischi potenziali); **valutazione tra pari** (esperienze concrete internazionali/nazionali e ricadute organizzative); **valutazione da parte degli stakeholder** (approcci e metodologie oltre le indagini di customer satisfaction)
- **La valutazione del personale in lavoro agile**
- **La performance dirigenziale**. Le novità del **D.L. 144/2026** (Decreto PA)

La valutazione della performance organizzativa:

- **Indicatori per valutare l'Amministrazione** nel suo complesso e le unità organizzative
- **Impatto della performance organizzativa sulla premialità** della dirigenza e del personale

La riorganizzazione aziendale e i nuovi modelli gestionali per il miglioramento della performance:

- Principi di **change management**
- Il passaggio dall'orientamento alle procedure e agli adempimenti all'**orientamento al risultato**
- Il ruolo centrale della **Dirigenza**

La gestione delle risorse umane:

- **Il benessere organizzativo**
- **Lo sviluppo delle competenze trasversali**.
- **La leadership in equilibrio**: concentrazione, apertura, fiducia
- **La misurazione del capitale umano, organizzativo e reputazionale** come supporto al SMVP

PROMOPA FONDAZIONE
RICERCA ALTA FORMAZIONE PROGETTI

Pietro Bevilacqua
Formatore e Consulente, Esperto di Performance
Luciano Hinna
Formatore e Consulente, Professore Universitas Mercatorum

25 settembre 2026
Orario 9.30-13.30

Euro 280,00 + IVA se dovuta
La quota di partecipazione è comprensiva di **materiale didattico** e **registrazione video** del webinar

Riduzione del 15% in caso di iscrizione di più persone: quota di partecipazione individuale Euro 235,00 + IVA se dovuta

Attestato di partecipazione con profitto, idoneo ai fini dell'obbligo formativo di cui alla Direttiva Zangrillo del 16/1/2025.